

三八五交通株式会社 行動計画

女性職員（事務職・タクシー乗務員）を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの3年間
2. 当社の課題 ①女性離職者の復職が少ない。
②子育てしながら女性が活躍できる職場環境整備に取り組んでいるが求職者へ広報が行き届いていない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性職員（事務職・乗務員）を復職者含めて10名以上採用する

取組1 フルタイム勤務に加え、短時間勤務の女性職員を採用する

令和5年4月～ 求人内容を見直す

職員数を増やし負担を減らすことで、育児や介護中の職員が急な休暇を気兼ねなく取得できる環境を整える。

取組2 子どもたちの健全な心と体の育成事業（次世代育成対策）

令和5年4月～ 地域貢献事業の実施

地域貢献のひとつとして、豊富な知識と経験を持つ職員によるサッカー教室や運動教室を主宰し、子どもたちの健全な心と体の育成をめざす。